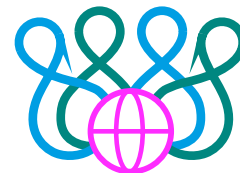


CYKL SZKOLENIOWY
2021 - 2022

PROWADZENIE GRUP I PROJEKTÓW W ASPEKCIE RÓŻNORODNOŚCI



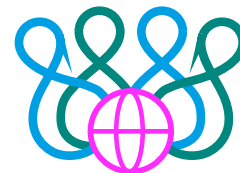
To roczne szkolenie umożliwia uzyskanie kwalifikacji i tworzenie sieci w ramach międzynarodowych działań projektowych. Kwalifikuje i zachęca osoby zaangażowane do kierowania grupami w swoim regionie oraz świadomego różnorodności wdrażania z nimi konkretnych projektów. Dzięki temu można poznać nowe perspektywy dla własnego wyobrażenia o wspólnym życiu w Europie i zglobalizowanym świecie.

PROWADZENIE GRUP I PROJEKTÓW W ASPEKCIE RÓŻNORODNOŚCI CO TO ZNACZY?

Żyjemy w zróżnicowanym społeczeństwie. Każdy człowiek niesie w swoim życiowym plecaku historię. Plecak ten podczas tej życiowej drogi dopakuje i rozpakowuje. W osobiste historie wplecione są procesy socjalizacji z różnych miejsc, grup, rodzin, kultur i mediów, z którymi ludzie dorastają i stykają się. Wybranym sytuacjom przyglądamy się wspólnie, z wielu różnych perspektyw. Europa ma wiele historii, które można odkryć, przepracować i przygotować w ramach interesujących projektów artystycznych oraz spotkań w Polsce, Czechach i Niemczech. Jakie są Twoje potrzeby jako jednostki w społeczeństwie pełnym różnorodnych historii? Kiedy mamy do czynienia z różnorodnością w pracy grupowej i projektowej, szybko staje się jasne: nie jesteśmy tacy sami. Naszym celem jest traktowanie siebie nawzajem z szacunkiem i zapewnienie równych szans.

Czy chcesz pracować z grupami i stosować teorię w praktyce? Czy jesteś już aktywny/a w zakresie działań projektowych, pracy z grupami i chciałbyś/chciałabyś dowiedzieć się, jak możesz kształtować swoje projekty w sposób świadomy różnorodności? Czy dobra praca zespołowa jest dla Ciebie ważna i chciałbyś/chciałabyś ją wypróbować? Czy pracujesz w placówce edukacyjnej z uczniami z różnych środowisk i chciałbyś/chciałabyś znaleźć odpowiedni sposób radzenia sobie z nimi? Interesuje Cię międzynarodowa praca projektowa i szukasz możliwości nawiązania kontaktów na trójstyku granic Polski, Czech i Niemiec?

Chcesz zdobyć kompetencje w zakresie pracy grupowej i zespołowej z uwzględnieniem różnorodności, kreatywnych metod i komunikacji oraz opracować swój własny międzynarodowy projekt? Sprawdź terminy i zarejestruj się! Cieszymy się na spotkanie z Tobą!

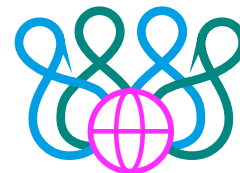


CERTYFIKAT

TANDEM - Centrum Koordynacji Niemiecko-Czeskiej Wymiany Młodzi oraz Hillerische Villa gGmbH - Stowarzyszenie socjokultury na trójstyku granic Polska, Czechy, Niemcy, są podmiotami realizującymi szkolenie, które przyznają certyfikat oraz nadają tytuł „Prowadzącego(ej) grupy i projekty w aspekcie różnorodności”. Oprócz aktywnego udziału we wszystkich seminariach, warunkiem uzyskania certyfikatu jest zaplanowanie, przeprowadzenie i ewaluacja projektu praktycznego realizowanego w ramach pracy zespołowej.

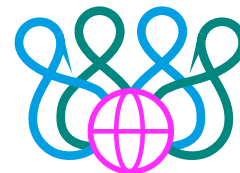
CELE SZKOLENIA

- Uczenie się w zespole i w grupie w celu zmniejszenia uprzedzeń i mechanizmów wykluczenia
- Realizacja międzynarodowego projektu praktycznego, który obejmuje planowanie, przygotowanie, realizację oraz działania poprojektowe
- Praca nad projektem od A do Z, w tym wniosek projektowy i rozliczenie projektu motywacja do inicjowania zmian społecznych w ramach pracy projektowej
- Poznanie i nawiązanie kontaktów z placówkami edukacyjnymi zajmującymi się transgraniczną pracą projektową w Polsce, Czechach i Niemczech
- Kompetencje metodyczne w spotkaniach wielojęzycznych - od animacji niewerbalnej do animacji polsko-niemiecko-czeskiej
- Zakotwiczenie świadomości różnorodności we własnej pracy, co oznacza również refleksję nad przywilejami i tworzenie przestrzeni dla empowermentu.
- Informacje o stylach prowadzenia pracy pedagogicznej i roli lidera grupy wrażliwego na dyskryminację
- Wspólne doświadczanie i odbieranie grupy szkoleniowej jako miejsca nauki
- Zdobycie wiedzy o powiązaniach i przepływach strukturalnych, społecznych i kulturowych
- Uzyskanie narzędzi i metod do świadomej różnorodności interakcji ze sobą i z innymi osobami
- Zmiana perspektywy oraz świadomość występowania cech wspólnych i różnic
- Naświetlenie instytucjonalnych i strukturalnych stosunków władzy na płaszczyźnie międzynarodowej i międzyludzkiej



**WSZYSCY PRZYSZLI LIDERZY GRUP
BĘDĄ PODCZAS SZKOLENIA WSPIERANI
W NASTĘPUJĄCYCH ASPEKTACH**

- Umiejętność czerpania radości z nauki oraz kreatywność podczas nauki.
- Nabywanie kompetencji w zakresie prowadzenia międzynarodowych grup i projektów.
- Poznawanie narzędzi i metod pracy pedagogicznej świadomej różnorodności.
- Wypróbowanie i zastosowanie nowych metod w formule face-to-face oraz online. Testowanie i przemyślenia związane z samodzielnością i osobistą odpowiedzialnością w zespole poprzez przygotowanie, realizację i ewaluację projektu praktycznego.
- Nawiązywanie kontaktów dzięki szkoleniu.
- Poznawanie własnych mocnych stron i ich uruchomienie.
- Poznanie pracy świadomej różnorodności w teorii i w praktyce.
- Poszerzanie wiedzy z zakresu pedagogiki grupowej i planowania projektów. Ćwiczenie refleksji nad dynamiką grupy w odniesieniu do relacji władzy i powiązań struktur w społeczeństwie.
- Rozwijanie świadomości różnorodności w grupie i własnej pozycji w odniesieniu do intersekcjonalności.



**SIEDEM
CECH SZKOLENIA**

**UCZENIE SIĘ PRZEZ
DOŚWIADCZANIE**

Przede wszystkim wykorzystujemy ćwiczenia praktyczne, aby dotrzeć do zmysłów i emocji uczestników oraz ugruntować wiedzę poprzez własne doświadczenia. Dzięki rozważaniom nad przeżyciami chcemy umożliwić uczestnikom wypracowanie świadomego działania podczas pracy z grupami heterogenicznymi.

**DOŚWIADCZANIE I
UCZENIE PARTYCYPACJI**

W tym celu oferujemy różne terminy i tematy szkoleniowe oraz projekt praktyczny, podczas którego uczestnicy mogą się samodzielnie przetestować w ramach różnych zadań i ról oraz otrzymają informację zwrotną w tym zakresie od prelegentów i grupy.

**ŚWIADOMOŚĆ RÓŻNORODNOŚCI
DZIĘKI METODOM**

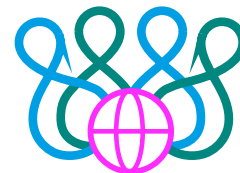
Droga do działania świadomego różnorodności jest procesem. Szkolenie wspiera proces auto-refleksji i pozycjonowania. W trakcie szkolenia wykorzystamy teorię w praktyce, przede wszystkim poprzez rozpoznawanie, obserwację i klasyfikowanie mechanizmów dyskryminacji w ramach ćwiczeń i gier. W tym celu wykorzystujemy podejścia z zakresu edukacji demokratycznej, zaangażowania społeczeństwa obywatelskiego, działań przeciwdziałających dyskryminacji oraz krytycznego podejścia do bycia białym i badań nad tematyką gender. Stosujemy metodykę Teatru Uciśnionych, animację językową, metody budowania zespołu i komunikacji, pracę biograficzną oraz monitorujemy przebieg procesu. Oferujemy też wiele więcej.

**RÓŻNORODNOŚĆ
JĘZYKOWA**

Zespół prelegentów/prelegentek tworzą osoby z Czech, Polski i Niemiec, które służą uczestnikom i uczestniczkom radą oraz wsparciem. Ważne jest, aby różne języki były słyszane i wykorzystywane. Oferujemy tłumaczenie języków: polskiego, czeskiego i niemieckiego, ale inne języki są również mile widziane.

**DORADZTWO
I WSPARCIE**

Podczas pierwszego seminarium, pomiędzy każdym z uczestników a prelegentami/prelegentkami zostanie uzgodniona umowa szkoleniowa, która określa osobiste cele uczestników. Podczas kolejnych części szkolenia uczestnicy mogą skorzystać z możliwości rozmów indywidualnych z prelegentami/prelegentkami w celu przeanalizowania zdobytych doświadczeń.

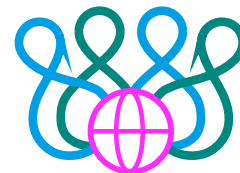


NAUKA W GRUPIE, W RÓŻNYCH MIEJSCACH

W ramach naszego szkolenia świadomie zdecydowaliśmy się na rok szkoleniowy oraz spotkanie się w różnych placówkach w Polsce, Czechach i Niemczech. Dzięki temu każdy uczestnik/ każda uczestniczka może doświadczać, obserwować i zastanawiać się nad sobą w grupie międzykulturowej podczas dłuższego, wspólnego procesu uczenia się. Różne formaty miejsc i przestrzeni dają możliwość poznania różnych metod podejścia do pracy. Doświadczenia z 2020 roku przekonały nas do wielu różnych formatów uczenia się online. W związku z tym szkolenie jest zaplanowane hybrydowo i częściowo będzie się również mogło odbyć online. Do przygotowania projektu praktycznego oraz prac po jego realizacji wykorzystana zostanie platforma online.

STRUKTURA WSPIERAJĄCA

Szkolenie ma strukturę, która pomaga uczestnikom odnaleźć się wśród wielu nowych wyzwań. Wszystkie seminaria składają się z tych samych elementów: Pierwszy dzień poświęcony jest na ponowne poznanie się, drugi i trzeci (częściowo również czwarty) są przeznaczone na pracę nad różnorodną tematyką. Ostatni dzień, to również dzień pracy dla zespołów projektów praktycznych, ewaluację oraz krótkie omówienie kolejnego modułu.



TREŚCI, TERMINY I MIEJSCA:

SEMINARIUM WPROWADZAJĄCE, ONLINE

W DNIU 21.10.2021, GODZ. 17.00 - 20.00

LINK ZOSTANIE PRZESŁANY WRAZ Z POTWIERDZENIEM
TWOJEGO ZGŁOSZENIA.

SEMINARIUM 1 - WSTĘP, POZNANIE SIĘ I PODJĘCIE DECYZJI

28.- 31.10.2021

Hillersche Villa, Centrum Spotkań, Großhennersdorf (D) / ewent. online

Poznanie się, zakres struktury szkolenia, oczekiwania i cele, różnorodność i grupa,
zawieranie indywidualnych umów szkoleniowych

SEMINARIUM 2 - GRUPA, ZESPÓŁ I PROJEKT

09. - 12.12.2021

Centrum Koordynacyjne Niemiecko-Czeskiej Wymiany Młodzieży Pilzno (CZ) / ewent. online

Prowadzenie grup i projektów, procesy grupowe oraz współpraca ze świadomością
różnorodności, metody komunikacji, rola lidera, planowanie projektu oraz początek
pracy nad projektami praktycznymi

**SEMINARIUM 3 - ŚWIADOMOŚĆ RÓŻNORODNOŚCI
ORAZ PRACA W ZESPOLE KONKRETNE PLANOWANIE
PROJEKTU PRAKTYCZNEGO**

03. - 06.03.2022

Hillersche Villa, Centrum Spotkań, Großhennersdorf (D) / ewent. online

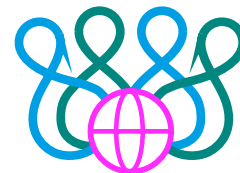
Zarządzanie projektem, wnioski projektowe, działania informacyjno - promocyjne,
praca nad programem projektu praktycznego zorientowana na dynamikę grupy
oraz grupę docelową, intersekcjonalność i różnorodność

**SEMINARIUM 4 - METODY I PRACA W ZESPOLE OSTATNIE
KROKI PRZED PROJEKTEM PRAKTYCZNYM**

08.-12.06. 2022

Placówka edukacyjna Mikuszewo (PL) / ewent. online

Warsztaty metodyczne, animacja językowa oraz wdrożenie praktyczne, praca nad programem
projektu praktycznego zorientowana na dynamikę grupy oraz grupę docelową, świadome
różnorodności prowadzenie grup i projektów



**PROJEKTY PRAKTYCZNE LIPIEC
ORAZ PAŹDZIERNIK 2022**

**SEMINARIUM 5
EWALUACJA I POŻEGANANIE**

07. - 09.10.2022

Hillersche Villa, Centrum Spotkań, Großhennersdorf (D) / ewent. online

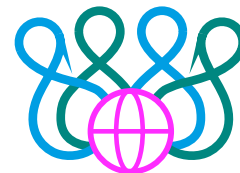
Indywidualne rozważania nad osiągniętymi celami, ocena ogólna szkolenia, prezentacja projektów praktycznych, certyfikat i świętowanie

Łączny czas trwania seminariów: 150 godzin. Projekt praktyczny jest planowany na co najmniej 3-4 dni. Projekt będzie częściowo przygotowywany przez uczestników/uczestniczki podczas seminariów, a także pomiędzy seminariami. Czas trwania projektu praktycznego wraz z przygotowaniem, wdrożeniem i pracami po jego realizacji, to również około 150 godzin / część z tych godzin zostanie zrealizowana w formacie nauki hybrydowej na platformie online.

**SZKOLENIE JEST
SKIEROWANE DO**

- Wszystkich osób, które chciałyby podnieść swoje kwalifikacje w zakresie świadomego różnorodności kierowania grupą i pracy nad projektami;
- Osób aktywnych w pracy z dziećmi, młodzieżą i dorosłymi;
- Edukatorów etatowych / wolontariuszy;
- Istniejących zespołów dwu- lub/i trójnarodowych;
- Pracowników zrzeszeń, stowarzyszeń, szkół i organizacji;
- Migrantów i stażystów;
- Studentów i osób poszukujących pracy, mieszkających w Polsce, Czechach i Niemczech.

PROWADZENIE GRUP I PROJEKTÓW W ASPEKCIE RÓŻNORODNOŚCI



MAKSYMALNA WIELKOŚĆ GRUPY: 18 OSÓB.
SZKOLENIE BĘDZIE TŁUMACZONE SYMULTANICZNIE (D, CZ, PL)
NIE JEST WYMAGANA ZNAJOMOŚĆ JĘZYKA.

Współpraca pomiędzy Hillersche Villa - socjokultura na trójstyku granic, Fundacją Bezlik, Centrum Koordynacyjnym Niemiecko-Czeskiej Wymiany Młodzieży Tandem Pilzno / Regensburg przy wsparciu Polsko-Niemieckiej Współpracy Młodzieży.

CYKL SZKOLENIOWY
2021 - 2022

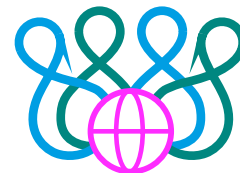
PARTNER

HILLERSCHE VILLA
SOZIOKULTUR IM DREILÄNDERECK



PRZY WSPARCIU





ZGŁOSZENIA I KOSZTY

Opłata za uczestnictwo w całym szkoleniu wynosi:

450 € dla osób zarabiających miesięcznie < 800 € (możliwość płatności w ratach: 5x90 €)
600 € dla osób zarabiających miesięcznie < 1000 € (możliwość płatności w ratach: 5x120 €)
800 € dla osób zarabiających miesięcznie > 1300 € (możliwość płatności w ratach: 5x160 €)

ZGŁOSZENIA DO 15.09.2021

NA TWOJE PYTANIA ODPOWIE: LIVIANA BATH -
L.BATH@HILLERSCHEVILLA.DE

Hillersche Villa gGmbH
Zittauer Str. 17 · 02747 Herrnhut-Großhennersdorf
Telefon: +49 35873 41312 · Mobil (WhatsApp) +49 176 81912953

ZESPÓŁ PROWADZĄCY:

LIVIANA BATH

Trenerka w zakresie edukacji świadomej różnorodności oraz edukacji krytycznej w stosunku do władzy. Prelegentka tematyki gender oraz diversity, antropolog społeczny i kulturowy, pedagog teatralna i mentorka, trenerka rezyliencji oraz coach (D, PT, SP, ENG)

MICHAELA HERLINGOVÁ

W zespole od 2006 roku, koordynatorka projektów, tłumaczka pisemna i ustna (D, CZ, ENG)

PRELEAGENTKI I PRELEGENCI:

Lucie Tarabová (Tandem Pilsen)
Frank Rischer (Hillersche Villa gGmbH / Lanterna futuri)
Malgorzata Bobrowska (Fundacja Bezlik / Placówka edukacyjna Mikuszewo)

**INFORMACJE O POZOSTAŁYCH PRELEAGENTACH PRZEŚLEMY
W PÓŹNIEJSZYM TERMINIE**